

POLÍTICA DE GESTIÓN ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE

El presente documento pone de manifiesto el compromiso de la Dirección de **Grupo Horizonte S.R.L.** frente al desarrollo de una gestión ética y socialmente responsable, focalizado en un comportamiento responsable con el entorno natural, adoptado valores esenciales que derivan de los derechos de las personas, de los trabajadores y del respeto por el medio ambiente.

Entendemos que el desarrollo económico debe estar en armonía con el bienestar y la inclusión social, y con la valorización, conservación y defensa del medio ambiente, mediante la práctica responsable y sostenible en las áreas operativas, económicas, sociales y medio ambientales.

En base a lo pronunciado se establecen los siguientes principios:

- Promover la integridad psicofísica de todos los trabajadores, el respeto, la honestidad y transparencia, la igualdad y equidad, la libertad de expresión, el compromiso, la adaptabilidad a los cambios, la protección del medio ambiente, el sentido de pertenencia y compromiso con el desarrollo regional, la profesionalidad, la experiencia y compatibilización de los objetivos de la empresa con los de desarrollo individual.
- Promover el diálogo y libertad de expresión como fórmula de entendimiento con todas las partes interesadas de la organización, generando sistemas de comunicación eficaces entre los empleados y nuestros grupos de interés, entendiendo al dialogo constructivo como una forma de vinculación y entendimiento.
- Fomentar la participación y el derecho a consulta de nuestros/as trabajadores/as en las disciplinas integradas de nuestro sistema de gestión a través de los cauces legalmente establecidos.
- Favorecer la colaboración, la asistencia y la relación con nuestro entorno social (comunidades, asociaciones, administraciones, Instituciones, etc.)
- Promover, difundir y vigilar el cumplimiento de la igualdad de oportunidades, generando proyectos de inclusión, facilitando el acceso al empleo a todas las personas, aprovechando el capital humano sin ningún tipo de distinción, priorizando la idoneidad en cada puesto de trabajo e incluyendo aquellos acuerdos que en un futuro se desarrollen en el marco de la gestión de la diversidad.
- Tratar de reducir el impacto de la reorganización de las operaciones en caso de una situación desfavorable de mercado a medio o largo plazo, incluso en aquellos casos en los que se requiera el fin de la actividad de la Organización.
- Promover el respeto por el medio ambiente, procurando aprovechar de manera eficaz los recursos en todas nuestras bases e instalaciones, estableciendo una gestión sustentable de los procesos y operaciones. Prevenir la contaminación generada de las operaciones de la empresa, mejorando de forma continua el desempeño ambiental favoreciendo el objetivo global del desarrollo sostenible, promoviendo el desarrollo integral de las comunidades donde actuamos.
- Promover programas de sensibilización y capacitación, buscando concientizar a cada miembro de nuestra empresa y a toda nuestra cadena de valor, como agentes activos en la construcción de una cultura corporativa comprometida con la sustentabilidad.

La Dirección de **Grupo Horizonte S.R.L.** asume los compromisos de esta DECLARACIÓN, quedando la misma a disposición de personal propio y partes interesadas.



Emiliano Correa
Grupo Horizonte S.R.L.

EMILIANO CORREA

Socio Gerente



JAVIER CORREA

Socio Gerente